

Arab Professional Human Resources Association (APHRA)
جمعية محترفي الموارد البشرية العربية (أفرا)

من نحن ؟

تأسست جمعية محترفي الموارد البشرية العربية في عمان – المملكة الأردنية الهاشمية عام 2014 كجمعية مهنية واحترافية غير ربحية.

تعنى الجمعية بالعاملين في مجال إدارة الموارد البشرية وتنظيم مهنة الموارد البشرية وعقد الدورات التدريبية الإدارية والدورات ذات الصلة بمواضيع الموارد البشرية وتأهيل العاملين في هذا المجال وتطوير أداء ووظائف الموارد البشرية كما ونوعاً لدى كافة القطاعات.

رؤيتنا:

النهوض بمهنة إدارة الموارد البشرية وقدرات متخصصي الموارد البشرية في الأردن، وفي نهاية المطاف في المنطقة. وأن نكون منظومة لمحترفي الموارد البشرية وشريكاً ذا قيمة إستراتيجية لقطاع الأعمال في الأردن والعالم العربي.

أهدافنا وغاياتنا:

- نهدف الى تحسين ودعم تطبيقات الموارد البشرية في كافة المجالات محلياً واقليمياً من خلال :
- تطوير وتغيير مفهوم شؤون الموظفين والرقمي بهم الى منظومة الموارد البشرية من كافة النواحي الإدارية والتنظيمية.
 - تنمية مهارات منتسبي الجمعية وتأهيل المحترفين طبقاً للمستويات الدولية .
 - تقديم برامج الموارد البشرية المتطورة لضمان نجاح الأعمال بما يتماشى مع حاجات الشركات.
 - تشجيع أرباب العمل لإستخدام أساليب نموذجية لإدارة الموارد البشرية .
 - توفير التدريب المناسب للعاملين في مجال إدارة الموارد البشرية .
 - توثيق الصلات وروح التعاون من خلال خلق شبكة إتصال من المحترفين على المستوى المحلي والإقليمي.
 - توفير بيئة علمية تدريبية وعقد ورش العمل والندوات والمؤتمرات للتعريف بمفهوم الموارد البشرية.

قيمنا:

- المصداقية والمسؤولية .
- التطوير والتعليم المستمر .
- الشفافية والوضوح والنزاهة .
- العدل والمساواة .
- الأخلاق المهنية .
- الإحترام المتبادل واحتواء الآخر.
- الإرتقاء بمستوى الخدمة .
- المرونة والإبداع .
- التعاون الجماعي والعمل بروح الفريق.

Mob.: +962 799 497030 +962 795270367 Tel.: +962 6 5699884 Telefax: +962 6 5699880

P.O. Box: 923334 Amman 11192 Jordan.

Email: info@aphrajo.com

Website: www.aphrajo.com

أخلاقيات المهنة:

كمهترفي موارد بشرية نحن مسؤولون عن تحقيق قيمة مضافة للمنظمات التي نخدمها والمساهمة في نجاح الأخلاقيات المهنية لتلك الشركات. نحن نقبل المسؤولية المهنية لإتخاذ القرارات والإجراءات الفردية لدينا، ونحن أيضا دعاء للمهنة من خلال الإنخراط في الأنشطة التي تعزز مصداقيتها وقيمتها، لذا:

- نحن نأخذ على محمل الجد إلترامنا تجاه أرباب العمل لدينا، والثقة الممنوحة لنا والملائمة لقدراتنا، ونقوم بتقديم النصح والمشورة لأصحاب العمل ولدينا حكمة وصدق، نأخذ بعين الاعتبار مصلحة أصحاب العمل وتنظيم العمل دائما.
- نسعى دائما لتكون صادقين، والعمل على توفير المعطيات التي تضمن توافر بيئة خالية من الخداع والغش، إترام الشفافية في تعاملاتنا، ومعاملة الآخرين بإنصاف وعدالة، وتكون متجانسة مع مواقفنا، وتجنب عملية تضارب المصالح.
- الحفاظ على سرية جميع المعلومات المتعلقة بعمل الجمعية.
- تحمل المسؤولية الأخلاقية عن عواقب قراراتنا.
- نتجنب الارتباط مع أي مؤسسة ذات طابع مشكوك فيه أو لا أخلاقي مع عدم ممارسة أي نشاط يتعارض مع القانون أو الأخلاق الحميدة، والسياسة العامة أو يضر بالصالح العام.
- لا يجوز اتخاذ أي ميزة غير مستحقة لموقفنا لإشباع الذات أو السعي وراء مصالح شخصية.
- تحرص الجمعية في تنفيذها أعمالها ونشاطاتها على تبني الممارسات والمعايير والأنظمة والتعليمات والتي من شأنها تعزيز الحاكمية الرشيدة وقواعد الشفافية.
- تحرص الجمعية على الحفاظ على حيوية ونزاهة قطاع العمل التطوعي وتعزيز ثقة المجتمع به من خلال الشفافية المالية والمعلومات الموثقة.

ما نقوم به:

تقدم الجمعية خدماتها إلى الاطراف المعنية والمذكورة في الغايات والأهداف من أشخاص وشركات ومؤسسات على حد السواء، دون أن تهدف إلى جني الأرباح أو اقتسامها أو تحقيق أية منفعة لأي من أعضائها أو لأي شخص محدد بذاته سواء بصورة مباشرة أم غير مباشرة، أو تحقيق أي أهداف سياسية تدخل ضمن نطاق أعمال وأنشطة الأحزاب السياسية أو تحقيق أهداف طائفية. ونلخص ما نقوم به من خلال ما يلي:

- تطوير الخبرات المهنية في مجال الموارد البشرية المهنية في جميع أنحاء الوطن العربي
- دعم مهترفي إدارة الموارد البشرية بتوفير التعليم المتواصل والمعلومات والمشورة العلمية والعملية .
- تكييف أفضل المعايير الدولية الخاصة بالموارد البشرية لتلبية الاحتياجات المحددة للمنظمات العربية والمحليه.
- تنظيم المؤتمرات والورش العلمية لتعزيز وتطوير مهنة الموارد البشرية
- التنسيق مع أرباب العمل والهيئات التجارية والجهات ذات العلاقة والعمل معهم كشريك استراتيجي.
- تقديم المشورة والتفاعل مع الجهات الحكومية ذات العلاقة بشأن القضايا ذات الصلة بالموارد البشرية.
- تحليل وإعداد الخطط الاستراتيجية للفتترات القصيرة والطويلة الاجل.
- توفير وتطوير قيادة الفكر والتعليم والبحوث للمتخصصين في إدارة الموارد البشرية، ووسائل الإعلام، والحكومات، والشركات غير الحكومية والشركات والمؤسسات الأكاديمية.
- العمل كمدافع عن العاملين بمجال الموارد البشرية للتأكد من أن واضعي السياسات وصانعي القانون والمنظمين على بيئة من مخاوف الناس والشركات الرئيسية التي تواجه مهنة الموارد البشرية
- توفير المناخ الملائم واللازم لتمكين جميع قطاعات الاعمال في الأردن والوطن العربي إلى التحسين المستمر في تطوير أداء ووظائف الموارد البشرية كماً ونوعاً .
- نقوم بإعداد دراسات بأعلى المعايير ونشر النتائج التي توصلنا إليها.

- ندعم مسؤوليتنا الإجتماعية من خلال السعي لتعزيز الأداء التنظيمي والفردى، مما يساعد على تطوير أمتنا اجتماعياً واقتصادياً ورفع مستوى الوعي المجتمعي بما يخص دور الموارد البشرية.
- تنفذ الجمعية البرامج والأنشطة والمشاريع التي تحقق الغايات والأهداف المذكورة تالياً وتتسجم معها من حيث:
 - القيام بتنظيم الدورات المتخصصة العادية والإفتراضية الإلكترونية، وعقد البرامج التدريبية اللازمة وإصدار شهادات دورات تدريبية بهذا الخصوص والقيام بتنظيم المؤتمرات وورش العمل.
 - التعاون مع الشركات الرسمية وشبه الرسمية والخاصة، والجامعات والمعاهد وشركات الإستشارات والتدريب المعنية بتطوير وتأهيل الموارد البشرية.
 - العمل والمساهمة ضمن القنوات الرسمية على صياغة مقترحات سياسات وقوانين وتشريعات وأنظمة تخدم القطاعات العمالية المختلفة.
 - التعاون مع الشركات ذات العلاقة داخل وخارج الأردن والمشاركة في الاتحادات والشركات العالمية والمنتديات والنادي التي تخدم تطوير الموارد البشرية، والمساهمة في إنشاء مراكز وناادي متخصصة ذات علاقة بتطوير وتحسين أداء الموارد البشرية، من أجل تعميم تجاربها وأنظمتها الناجحة في الأردن.
 - إمتلاك المراجع والأبحاث وإنشاء بنك للمعلومات الخاصة بعلم الموارد البشرية.
 - تنظيم المحاضرات والندوات والمهرجانات والمعارض والحملات الوطنية بغية التعريف بالجمعية ونشاطاتها.
- إصدار المجلات والنشرات العلمية والإرشادية والمواقع الإلكترونية الإفتراضية باسم الجمعية المتخصصة في مواضيع الموارد البشرية.
- ترجمة الأدبيات والنشرات العلمية العالمية المختصة في الموارد البشرية، وذلك لتسهيل إستفادة الشركات الأردنية والعربية منها، وإنشاء مرجع لجميع العاملين في الموارد البشرية في الأردن والدول العربية بغية جعلها مرجعية مستقلة في حقل الموارد البشرية تعمل على توحيد الجهود والاستفادة من البحوث والدراسات والخبرات ذات الصلة.
- القيام مباشرة أو عن طريق جهات استشارية متخصصة بالمسوحات الميدانية لتجميع البيانات الخاصة بالموارد البشرية.
- منح الشهادات (الأيزو) للشركات أو الجهات التي تعمل على تطبيق معايير أنظمة الجودة للموارد البشرية بعد إجراءات التدقيق وضمن أسس ومعايير محددة لهذا الغرض.

لماذا تنضم الى أفرا؟

المرجعية

ليكون للأعضاء مرجعية ذات إعتبار واحتراف وكفاءة عالية: للرجوع والتواصل معها عند الحاجة من خلال المختصين في مجالات إدارة الموارد البشرية من أعضاء الجمعيه و للإجابة عن أسئلتهم وإستفساراتهم في هذا المجال.

تبادل الخبرات

بناء شبكات تعارف فيما بين العاملين بهذه المهنة للمساهمة في تعزيز وتبادل الخبرات ووجهات النظر والمعلومات. وبالتالي سيتمكن الأعضاء (أفراد ومنظمات) من الحصول على معايير واضحة للموارد البشرية وتطبيقاتها، وأن يكون مصدر هذه المعلومات هو شبكة من محترفي وممهني الموارد البشرية في الأردن والعالم العربي.

الإتصال والتواصل

للتواصل فيما بين أعضاء الجمعيه (محلياً وإقليمياً) من خلال اطلاعهم على جميع الأخبار والمعلومات والمستجدات التي تعنى بأمر الجمعيه بشكل خاص وأمر الموارد البشرية بشكل عام.

الفوائد التي سيجنيها الأعضاء:

- تقوم الجمعية بعدد من النشاطات بهدف تنمية كفاءات ومهارات أعضائها والعاملين بمجال الموارد البشرية محلياً وفي العالم العربي، إذ تعقد الجمعية ندوات ومؤتمرات لأعضائها وغيرهم يتحدث فيها الخبراء والمديرون التنفيذيون ومستشارو إدارة الموارد البشرية عن خبراتهم وتعقب تلك النشاطات جلسات نقاش حية تشكل فرصة لتبادل وجهات النظر، لذا بانضمامك الى جمعية محترفي الموارد البشرية العربية ستحظى بفرصة التمتع بالمزايا والفوائد التالية:
- التواصل مع أقرانهم من مجتمع الموارد البشرية من محترفين وخبراء من مختلف مستويات التعليم والتجارب والخبرات.
- الرد على اسئلة وإستفسارات أعضاء الجمعية ضمن المواضيع ذات الصله.
- اجتماعات أفرا توفر بيئة تعليمية مفتوحة حيث تمكن الأعضاء من بناء شبكة تواصل خاصة بهم للتواصل مع قياديين الموارد البشرية.
- تزويدهم بتقارير ودراسات واحصائيات ذات صله.
- الحصول على خدمات إستشارات الموارد البشرية.
- الإطلاع على التحديثات التي قد تطرأ على قوانين العمل المحلية والعربية.
- بذل المستطاع لمساعدة أعضاء الجمعية بالحصول على وظائف ضمن مجال عملهم من خلال مختلف الشركات.
- تزويد الأعضاء بعينات من مختلف النماذج المستخدمه في دوائر وأقسام الموارد البشرية.
- مشاركة الأعضاء بعدد من الدورات والورشات التدريبية ضمن مواضيع الموارد البشرية بشكل خاص أو غيرها من مواضيع الدورات الإدارية مجاناً أو بأسعار مخفضة وعلى مدار العام.
- تدريب وتأهيل الأعضاء المهتمين بعدد من الإختبارات ضمن مسارات إدارة الموارد البشرية ومن ثم إخضاعهم للإختبارات المطلوبة وبالتالي منحهم الشهادات الإحترافية التي تساعد على تحقيق مستقبل عمل أفضل.
- مجاناً الحصول على المقالات والنشرات التثقيفية الدورية والرسائل الإخبارية في مجالات الموارد البشرية أو غيرها من المواضيع ذات الصله والتي تصدرها أفرا.
- الإستفادة من مكتبة الجمعية التي تحتوي على عدد من الكتب والمراجع والدراسات وأشرطة الفيديو.
- مشاركة الأعضاء بالمنتديات والملتقيات ذات العلاقة.
- إبلاغ الأعضاء بفرص الأعمال المحلية والعربية الموجهة الى أفرا.

الفوائد التي ستجنيها الشركات:

- ترشيح مدراء وموظفين موارد بشرية ممن يتمتعوا بالكفاءة والأهليه والخبرة للعمل لدى تلك الشركات عند طلب ذلك.
- تعريف أصحاب العمل المعنى الصحيح لإدارة الموارد البشرية من حيث دورها، أهميتها، فائدتها، القيمة المضافة (على مستوى الفرد، الموظف، المدير، صاحب العمل، المستشارين، صناع القرارات الخ) وبالتالي السير بالإتجاه الصحيح بكل ما يتعلق بها لتسهيل وتسيير الأعمال ولتعود الفائدة على الجميع.
- تقديم خدمات إستشارات الموارد البشرية .
- تقديم النصح والمشورة لأرباب العمل بما يتعلق بأمر الموارد البشرية والمواضيع ذات الصلة.
- تقديم دراسات واحصائيات ذات صله قد تطلب في حينه.
- تقديم خدمات إستشارات التوظيف من خلال المساعدة بتوفير الكفاءات المطلوبة لمختلف الوظائف وحسب طبيعة عمل تلك الشركة.
- تصميم دورات أفرا تدريبية حسب إحتياج كل شركة.
- سنتمتع الشركات برسوم مالية مخفضة عند تقديم أي من خدمات الجمعية أو المشاركة بحضور المؤتمرات.
- دعوة المدراء التنفيذيين للمشاركة بالمنتديات والملتقيات ذات العلاقة.